



**COMITATI AZIENDALI DI COORDINAMENTO
DEL BANCO DI NAPOLI**

**TRASFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA DA INTESA
IN BANCO NAPOLI: CONCLUSO L'ACCORDO**

Il 24 settembre è stato concluso l'accordo che regola il passaggio dei lavoratori delle Filiali Intesa che insistono nel perimetro del Banco Napoli.
Questo il quadro di riferimento

Efficacia giuridica: 10 novembre 2008
Perimetro di cessione

TOTALE PUNTI OPERATIVI	168
TOTALE RISORSE PUNTI OPERATIVI	1635
TOTALE AREE	4
TOTALE RISORSE AREE	193
TOTALE COMPLESSIVO	1828

Regione Campania	- n. 35 punti operativi - n. 465 risorse
Regione Puglia	- n. 91 punti operativi - n. 927 risorse
Regione Calabria	- n. 37 punti operativi - n. 397 risorse
Regione Basilicata	- n. 5 punti operativi - n. 39 risorse

(Organico riferito al 30/06/2008)

	Fil. imprese	Filiali	Sport. legg.	Tot
CAMPANIA				
Avellino	1	3		4
Benevento	1	2		3
Caserta	1	2		3
Napoli	1	10	2	13
Salerno	1	11		12
Tot	5	28	2	35

	Fil. imprese	Filiali	Sport. legg.	Tot
PUGLIA				
Bari	2	40	1	43
Brindisi	1	8		9
Foggia	1	10		11
Lecce	1	16	1	18
Taranto	1	8	1	10
Tot	6	82	3	91

	Fil. imprese	Filiali	Sport. legg.	Tot
BASILICATA				
Matera	1	2		3
Potenza		2		2
Tot	1	4		5

	Fil. imprese	Filiali	Sport. legg.	Tot
CALABRIA				
Catanzaro	1	8		9
Cosenza	1	13		14
Crotone		2		2
Reggio Calabria	1	10		11
Vibo Valentia		1		1
Tot	3	34		37

Personale coinvolto: tipologia contrattuale

Totale	1828
di cui	
<i>Apprend.:</i>	<i>22</i>
<i>T. Determ.:</i>	<i>10</i>
<i>Inserim.:</i>	<i>1</i>
<i>T. Indet.:</i>	<i>1795</i>

Personale coinvolto: inquadramenti

Totale	1828
di cui	
<i>Dirigenti:</i>	<i>9</i>
<i>Quadri:</i>	<i>785</i>
<i>Aree prof.</i>	<i>1034</i>

Personale coinvolto: tipo rapporto di lavoro

Totale 1828
di cui
Full Time: 1740
Part Time: 88

Personale coinvolto: genere

Totale 1828
di cui
Uomini: 1378
Donne: 450

Banco di Napoli: oggi

TOTALE PUNTI OPERATIVI 722
TOTALE RISORSE (perimetro Banca) 5320

Banco di Napoli: dal 10 novembre

TOTALE PUNTI OPERATIVI 890
TOTALE RISORSE (perimetro Banca) 7148

Regione Campania	- n. 454 punti operativi - n.3723 risorse
Regione Puglia	- n. 296 punti operativi - n.2356 risorse
Regione Calabria	- n. 97 punti operativi - n.840 risorse
Regione Basilicata	- n. 39 punti operativi - n.208 risorse
Regione Lazio	- n. 4 punti operativi - n.21 risorse

(Organico riferito al 30/06/2008)

L'accordo è ispirato alla salvaguardia completa dei trattamenti dei colleghi conferiti e prevede:

- proseguimento dei trattamenti economici in essere, con le relative specificità (dinamicità, automatismi...) senza soluzione di continuità
- inserimento nell'organizzazione dell'azienda Banco Napoli, salvaguardando - nel rispetto delle professionalità esistenti e nella valorizzazione delle competenze acquisite - il completamento dei percorsi professionali già iniziati, anche con attribuzione di diversa figura professionale e/o assegnazione di differente sede di lavoro

- possibilità di mantenimento dell'attuale regime previdenziale alle stesse condizioni di contribuzione in capo al datore di lavoro e in capo al dipendente
- per l'assistenza sanitaria integrativa, i lavoratori ceduti a tempo indeterminato e in apprendistato, se al momento del conferimento di ramo d'Azienda sono già iscritti a forme di assistenza sanitaria integrativa continueranno a beneficiare delle stesse prestazioni, con le stesse contribuzioni; se i lavoratori ceduti a tempo indeterminato e in apprendistato alla data del conferimento non sono iscritti ad alcuna forma di assistenza integrativa, verranno iscritti, dalla stessa data, alla Cassa di Assistenza Sanitaria Sanpaolo Imi, secondo quanto statutariamente vigente, con facoltà di recesso entro il 13/12/2008
- le coperture infortunistiche, professionali ed extraprofessionali attuali continueranno fino al 31/12/2008, mentre dal 2009 le coperture saranno identiche per tutto il personale del perimetro Banco di Napoli
- sulla base degli accordi già in essere verranno riconosciuti i premi di fedeltà
- mantenimento delle attuali agevolazioni finanziarie, fatta salva la facoltà di aderire al "nuovo pacchetto"
- il passaggio in Banco Napoli non pregiudicherà la possibilità di adesione al Fondo Esuberi secondo i vigenti accordi nel Gruppo
- per ferie, banca ore, festività soppresse e permessi frazionati Banco di Napoli subentrerà a Banca Intesa nelle posizioni in essere al 9 novembre 2008
- il personale in part time manterrà tale contratto e alle stesse condizioni attuali
- gli eventuali passaggi di personale che abbiano a farsi, dopo il conferimento, da Capogruppo a Banco di Napoli e viceversa, saranno normati con la cessione individuale di contratto, che ricordiamo presuppone l'adesione volontario del lavoratore interessato.

La valutazione dell'accordo è positivo ed in linea con quanto si registra all'interno del Gruppo per operazioni analoghe - con la novità di permettere l'assistenza sanitaria a chi, per varie ragioni, ancora non aveva aderito - consentendo un passo avanti nella realizzazione della Banca dei territori.

Inoltre a livello aziendale abbiamo sottolineato la necessità di una verifica sugli **organici** da effettuarsi subito dopo l'accorpamento con la trasmissione puntuale filiale per filiale degli organici, richiedendo con forza il rispetto dell'accordo circa la puntuale sostituzione delle maternità con tempi determinati.

Sempre in tema di assunzioni abbiamo richiesto specifica informativa in merito alla trasformazione dei contratti di apprendistato per merito a tempo indeterminato .

Abbiamo altresì richiesto un'incontro sulla **sicurezza** riferito alle specificità delle 4 regioni, e sottolineato la necessità di ridefinire quantitativamente il numero dei **rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**.

Sugli **appalti** abbiamo ribadito che il nuovo ccnl prevede l'informativa sia a livello di rsa che di coordinamento aziendale ed in tal senso ci attendiamo specifica informativa.

Grossa attenzione abbiamo posto anche all'ODL - **organizzazione del lavoro** - sottolineando come occorre lavorare celermente per dare soluzione alle discrasie che si registreranno nei punti operativi per quanto riguarda le indennità di ruolo (cassa, direzione) ed i percorsi professionali. Su questo punto occorre affrontare in sede di omogeneizzazione a livello di gruppo le problematiche.

Per quanto attiene gli **accorpamenti**, al momento non se ne è discusso in sede aziendale, ma abbiamo sottolineato la necessità di una preventiva informativa in tempi e modi opportuni; maggiore informativa è stata anche richiesta per quanto attiene i **processi selettivi del personale**.

Si è affrontata la materia dei **provvedimenti disciplinari**, su cui a livello nazionale è stato richiesto all'azienda un incontro da parte della delegazione trattante. Infine per quanto riguarda l'assistenza sanitaria abbiamo anche chiesto all'azienda che nel corso del confronto in sede di gruppo si ponga attenzione da subito sulla questione dei pensionati ex Banco di Napoli privi di ogni copertura sanitaria.